



Politica per la responsabilità sociale SA8000

G.C.F.E. S.P.A. ha stabilito di dotarsi di un Sistema di Gestione SA8000, in conformità alla norma nella sua quarta versione del 2014 e alla legislazione vigente, definendo e attuando una politica per la responsabilità sociale che possa rappresentare un motivo di orgoglio e di fiducia per le lavoratrici ed i lavoratori dell'impresa, perché siano protagonisti dei risultati con la loro competenza, il loro coinvolgimento e la loro partecipazione.

G.C.F.E. S.P.A. in coerenza con i Valori aziendali, ritiene prioritario:

- migliorare la qualità della vita dei propri lavoratori e della comunità in cui opera coerentemente con il concetto di sviluppo sostenibile, tenendo in considerazione, nella definizione e attuazione della propria strategia, gli impatti sociali, ambientali ed economici derivanti dalle proprie attività;
- rispettare le norme nazionali e internazionali in materia di tutela del lavoro e dei diritti umani, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento e i principi del proprio Codice etico;
- assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi e dei contenuti della norma SA8000 e il miglioramento delle condizioni di lavoro dei propri lavoratori;
- agire costantemente per il coinvolgimento, la motivazione e lo sviluppo delle professionalità di tutto il personale, attraverso interventi di informazione, formazione e addestramento;
- attivare un sistema di comunicazione e di dialogo con tutte le parti interessate alla responsabilità sociale dell'azienda, al fine di far comprendere la politica e le procedure, e di rilevare le legittime aspettative e garantirne il soddisfacimento.
- rendere noti gli impegni che si assumono e i risultati raggiunti tramite la diffusione degli obiettivi aziendali;
- selezionare e valutare i propri fornitori e subappaltatori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000 e della presente politica.

G.C.F.E. S.P.A. si impegna ad assegnare risorse adeguate per la realizzazione degli obiettivi definiti in attuazione della politica SA8000 anche attraverso l'istituzione di un gruppo di lavoro permanente (SPT) a partecipazione congiunta della direzione e lavoratori con il compito di monitorare la conformità allo standard e proporre al vertice aziendale le azioni per affrontare i rischi e le opportunità individuati per i requisiti della norma SA 8000 sotto indicati:

- il lavoro minorile e il lavoro forzato e obbligato
- le condizioni per la salute e la sicurezza
- la libertà d'associazione e contrattazione collettiva
- la discriminazione e le pratiche disciplinari
- l'orario di lavoro e la retribuzione
- il sistema di gestione SA8000 (politiche e procedure, Social Performance Team SPT, valutazione dei rischi, monitoraggio, gestione e risoluzione dei reclami, coinvolgimento e comunicazione interna, stakeholder e fornitori, azioni correttive e preventive).

G.C.F.E. S.P.A. garantisce la libertà di contrattazione collettiva, il divieto di assunzione di minori (che non hanno completato il minimo di anni previsti dalla legge per la scolarità obbligatoria), la tutela dei giovani lavoratori e lavoratrici e l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi persona che fornisca informazioni riguardanti temi e non conformità rispetto al sistema SA8000 dell'azienda.

La direzione riconosce come scelta strategica lo sviluppo di un sistema di gestione della responsabilità sociale conforme allo standard SA8000, integrato con il sistema di gestione per la Qualità, la Sicurezza e l'Ambiente, ed è coinvolta nel rispetto e nell'attuazione di questi impegni assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, resa operante, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

Giuseppe Ghilardi

Amministratore Delegato

G.C.F.E. S.p.A.

Gennaio 2025